

# Bindende bedrijfsrichtlijnen van de Deere Group



JOHN DEERE

*Laatste herziening: 15 juli 2020*

Deere & Company en zijn gelieerde en dochterondernemingen (gezamenlijk, John Deere), streven ernaar te voldoen aan de toepasselijke wetgeving, inclusief gegevensbescherming, in de landen waarin John Deere actief is. Bepaalde bedrijven van John Deere Group hebben deze bindende bedrijfsrichtlijnen geïmplementeerd, om te zorgen voor voldoende bescherming van Persoonlijke Gegevens en Gevoelige Persoonlijke Gegevens die afkomstig zijn uit de EER en vallen onder de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming of wetgeving van de lidstaat, zoals hieronder aangegeven. Op die manier is de overdracht van Persoonlijke Gegevens van de EER naar andere landen, overeenkomstig de regels inzake gegevensbescherming met betrekking tot internationale gegevensoverdracht, mogelijk.

## 1. Definities

Voor deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn de volgende definities van toepassing:

**Bindende bedrijfsrichtlijnen (BBRs)** zijn richtlijnen voor de bescherming van persoonsgegevens die worden nageleefd door een beheerder of verwerker die gevestigd is in het territorium van een lidstaat voor de overdracht of een set overdrachten van persoonsgegevens naar een beheerder of verwerker in een of meer derde landen binnen een groep ondernemingen, of groep bedrijven die verenigd is een gezamenlijke economische activiteit; hierna wordt met elke referentie naar bindende bedrijfsrichtlijnen bedoeld de bindende bedrijfsrichtlijnen die zijn vastgelegd binnen John Deere.

**Gebonden groeps lid** is Deere & Company en alle gelieerde bedrijven en andere entiteiten die direct of indirect vallen onder het beheer van Deere & Company en die door het ondertekenen van een overeenkomst binnen de groep hebben ingestemd met het handhaven van deze bindende bedrijfsrichtlijnen;

**Beheerder** is de natuurlijke of rechtspersoon, de overheidsinstantie, het agentschap of een ander orgaan dat, alleen of samen met anderen, de doeleinden en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens bepaalt; wanneer de doeleinden en de middelen van deze verwerking worden bepaald door de wetgeving van de Unie of de lidstaten, kan de beheerder of de specifieke criteria voor de benoeming worden verstrekt door de wetgeving van de Unie of de lidstaten;

**Gegevensexporteur** is een gebonden groeps lid in de EER dat persoonsgegevens overdraagt naar een ander gebonden groeps lid buiten de EER;

**Gegevensimporteur** is een gebonden groeps lid dat persoonsgegevens ontvangt van de gegevensexporteur voor verdere verwerking in overeenstemming met deze bindende bedrijfsrichtlijnen;

**EER** is de Europese Economische Ruimte, die momenteel bestaat uit de lidstaten van de EU en IJsland, Liechtenstein en Noorwegen;

**Werknemers** zijn vaste en tijdelijke werknemers, alsmede ingehuurd medewerkers en contingenten, alsmede gepensioneerden en voormalige werknemers;

**Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)** is verordening (EU) 2016/679 van het Europees parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens;

**Persoonsgegevens** zijn alle gegevens die gerelateerd zijn aan een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon ('Gegevenssubject'); een identificeerbare persoon is iemand die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name via een verwijzing naar een identificatiekenmerk zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identificatiekenmerk of naar één of meerdere factoren die specifiek zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van deze natuurlijke persoon;

**Verwerker** is een natuurlijke of rechtspersoon, openbare autoriteit, agentschap of andere instantie die persoonsgegevens verwerkt namens de beheerder;

**Verwerking** is elke uitvoering of reeks uitvoeringen die wordt gedaan op persoonsgegevens of op reeksen persoonsgegevens, al dan niet automatisch, zoals verzameling, registratie, organisatie, structurering, opslag, aanpassing of wijziging, ophaling, raadpleging, gebruik, openbaarmaking via overdracht, verspreiding of op andere wijze beschikbaar maken, uitlijnen of combineren, beperken, wissen of vernietigen;

**Ontvanger** is een natuurlijke of rechtspersoon, openbare autoriteit, agentschap of andere instantie aan wie persoonsgegevens worden vrijgegeven, of dit nu wel of niet een derde partij is;

**Speciale categorieën persoonsgegevens** zijn persoonsgegevens die wijzen op raciale of etnische afstamming, politieke overtuigingen, of vakbondslidmaatschap, alsmede genetische gegevens, biometrische gegevens voor het uniek identificeren van een natuurlijke persoon, gegevens over gezondheid of gegevens over het seksleven of de seksuele geaardheid van een natuurlijke persoon;

**Toezichthoudende autoriteiten** zijn de door de Unie of een lidstaat gevestigde overheidsinstanties die verantwoordelijk zijn voor de controle op de toepassing van de AVG, ter bescherming van de fundamentele rechten en vrijheden van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking en ter vergemakkelijking van de vrije doorstroming van persoonsgegevens binnen de Unie;

**Derden** zijn natuurlijke personen of rechtspersonen, openbare autoriteiten, agentschappen of instanties anders dan het gegevenssubject, beheerder, verwerker en personen die - onder direct toezicht van de beheerder of verwerker - de persoonsgegevens mogen verwerken.

Alles wat niet is gedefinieerd in deze bindende bedrijfsrichtlijnen heeft de betekenis van de algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

## **2. Bereik van deze bindende bedrijfsrichtlijnen**

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn bedoeld om te zorgen voor een passend beschermingsniveau voor persoonsgegevens (waaronder speciale categorieën persoonsgegevens) die worden overgedragen naar andere landen buiten de EER. Ze zijn van toepassing op persoonsgegevens (waaronder speciale categorieën persoonsgegevens) die hun oorsprong hebben binnen de EER of op andere wijze onder de algemene verordening bescherming persoonsgegevens of wetgeving van een implementerende lidstaat (komen te) vallen en die worden overgedragen van een gegevensexporteur naar een gegevensimporteur buiten de EER. Het kan hierbij gaan om gegevens gerelateerd aan werknemers, afhankelijk en sollicitanten; klanten, potentiële klanten, huurders en borgstellers; dealers, leveranciers, zakenpartners en hun werknemers; aandeelhouders; bezoekers en andere gegevenssubjecten. Voor de duidelijkheid: deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben ook betrekking op de overdrachten van persoonsgegevens die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallen richting gegevensimporteurs die voor de gegevensexporteur werken als verwerker.

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn niet van toepassing op persoonsgegevens of speciale categorieën persoonsgegevens die niet afkomstig zijn uit de EER en niet vallen onder de algemene verordening gegevensbescherming of de wetgeving van een lidstaat. Als bijvoorbeeld een gebonden groepslid uit de VS persoonsgegevens uit de VS overdraagt naar een gebonden groepslid in Australië, dan vallen die overdracht en de bijbehorende verwerking niet onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Een ander voorbeeld: de verwerking van persoonsgegevens of speciale categorieën persoonsgegevens van een lenende ingezetene van de VS door een gebonden groepslid dat niet gevestigd is in de EER, waarbij het gaat om een transactie waar de ingezetene een lening wil van een gebonden groepslid dat niet gevestigd is in de EER, valt niet onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

## **3. Bindend karakter van deze bindende bedrijfsrichtlijnen**

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn wettelijk bindend voor elk gebonden groepslid vanwege een overeenkomst binnen de groep. Alle gebonden groepsleden dienen deze bindende bedrijfsrichtlijnen te implementeren en na te leven. De directie van elk gebonden groepslid is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door het respectievelijke gebonden groepslid.

Elk gebonden groepslid streeft ernaar om ervoor te zorgen dat zijn werknemers zich houden aan de vereisten zoals aangegeven in deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Gebonden groepsleden informeren hun werknemers over het feit dat het niet naleven van deze bindende bedrijfsrichtlijnen kan leiden tot disciplinaire maatregelen of arbeidsrechtelijke maatregelen (bijvoorbeeld een formele waarschuwing of ontslag) tegen de werknemer, in overeenstemming met de toepasselijke wetten met betrekking tot dienstbetrekking, arbeid en ondernemingsraad, en arbeidsovereenkomsten.

#### **4. Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens**

Gebonden groepsleden zeggen dat zij de volgende principes zullen toepassen op de persoonsgegevens die volgens deze bindende bedrijfsrichtlijnen worden verwerkt.

##### **4.1. Rechtmatigheid, billijkheid en transparantie**

De gebonden groepsleden zorgen ervoor dat persoonsgegevens rechtmatig, billijk en op transparante wijze worden verwerkt met betrekking tot het gegevenssubject.

##### **4.1.1. Rechtmatigheid en billijkheid**

Gebonden groepsleden zorgen ervoor dat de persoonsgegevens eerlijk en rechtmatig worden verwerkt en in het bijzonder op basis van ten minste één van de volgende juridische grondslagen:

- Het gegevenssubject heeft duidelijk zijn/haar toestemming gegeven;
- De verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een contract dat het gegevenssubject aangaat, of om op verzoek van het gegevenssubject stappen te nemen voor het aangaan van een nieuwe overeenkomst;
- De verwerking is noodzakelijk voor naleving van een wettelijke verplichting waaronder de beheerder valt;
- De verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van het gegevenssubject te beschermen;
- De verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van een taak die in het algemeen belang is, of voor het uitoefenen van openbaar gezag van de beheerder of een derde aan wie de persoonsgegevens worden vrijgegeven;
- De verwerking is noodzakelijk voor de rechtmatige belangen die de beheerder of derden, aan wie persoonsgegevens worden vrijgegeven, nastreven, met uitzondering van situaties waarin dergelijke belangen worden opgeheven door de belangen en fundamentele rechten en vrijheden van het gegevenssubject;
- De verwerking is toegestaan volgens direct toepasbare Europese wetgeving of de nationale wet van de respectievelijke gegevensexporteur die de persoonsgegevens in de eerste instantie heeft overgedragen naar een gegevensimporteur buiten de EER.

Gebonden groepsleden zorgen er bovendien voor dat speciale categorieën persoonsgegevens alleen worden verwerkt op basis van ten minste één van de volgende grondslagen:

- Het gegevenssubject heeft uitdrukkelijk toestemming gegeven voor het verwerken van deze persoonsgegevens voor een of meer gespecificeerde doeleinden, behalve wanneer de wetgeving van de Unie of de lidstaten voorziet dat de desbetreffende verwerking verboden is;
- De verwerking is noodzakelijk voor het vervullen van de verplichtingen en de uitoefening van de specifieke rechten van de beheerder of van het gegevenssubject op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover deze door de Unie of de lidstaten is

toegestaan. De wetgeving van de lidstaten of een collectieve overeenkomst krachtens de wetgeving van de lidstaten, die voorziet in passende waarborgen voor de grondrechten en de belangen van het gegevenssubject;

- De verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van het gegevenssubject te beschermen, of die van een andere natuurlijke persoon, als het gegevenssubject fysiek of juridisch niet in staat is om toestemming te geven;
- De verwerking is gerelateerd aan de persoonsgegevens die uitdrukkelijk openbaar zijn gemaakt door het gegevenssubject;
- De verwerking is vereist voor het vestigen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke claims of wanneer rechtbanken in hun gerechtelijke hoedanigheid handelen;
- De verwerking is noodzakelijk om redenen van wezenlijk algemeen belang, op basis van de wetgeving van de Unie of de lidstaten die in verhouding staat tot het nagestreefde doel, de essentie van het recht op gegevensbescherming zal respecteren en passende en specifieke maatregelen zal treffen om bescherming van de grondrechten en de belangen van het gegevenssubject te waarborgen;
- De verwerking is nodig voor preventieve geneeskunde of ARBO-doeleinden, voor de beoordeling van de werkcapaciteit van de werknemer, medische diagnose, het bieden van gezondheidszorg of sociale zorg of de behandeling of het beheer van gezondheids- of sociale zorgsystemen en diensten op basis van de wetgeving van de Unie of van de lidstaten of op grond van een contract met een gezondheidswerker en wanneer deze gegevens worden verwerkt door of onder de verantwoordelijkheid van een beroepsbeoefenaar die voldoet aan de wettelijke geheimhoudingsplicht van de Unie of de lidstaten of regels die zijn vastgesteld door de nationale bevoegde instanties of door een andere persoon die ook onderworpen is aan een geheimhoudingsplicht krachtens de wetgeving van de Unie of de lidstaten of de door de nationale bevoegde instanties vastgestelde regels.

#### **4.1.2 Transparantie**

Gebonden groepsleden zorgen er verder voor dat informatie over het gegevenssubject op transparante wijze wordt verstrekt met betrekking tot:

- De identiteit en de contactgegevens van de beheerder;
- De contactgegevens van de functionaris gegevensbescherming, indien van toepassing;
- De doeleinden van de verwerking waarvoor de persoonsgegevens zijn bedoeld en de rechtsgrondslag voor de verwerking;
- De betrokken categorieën persoonsgegevens;

- De rechtsgrondslag voor de verwerking (als de verwerking is gebaseerd op het rechtmatige belang dat door de beheerder of een derde partij wordt nagestreefd, moeten deze belangen worden vermeld);
- De ontvangers of categorieën ontvangers van de persoonsgegevens, indien van toepassing;
- Indien van toepassing, het feit dat de beheerder persoonsgegevens naar een derde land of internationale organisatie wil overdragen en of er een adequaat besluit van de Commissie bestaat of dat de overdracht gebaseerd is op passende waarborgen. Dergelijke passende waarborgen omvatten bindende bedrijfsregels van de ontvanger, standaard gegevensbeschermingsclausules die zijn aangenomen door de Europese Commissie of aangenomen door een toezichthoudende autoriteit en goedgekeurd door de Europese Commissie, of een goedgekeurde gedragscode of certificatiemechanisme samen met bindende en afdwingbare verbintenissen van de ontvanger. De beheerder verwijst naar passende of geschikte waarborgen en de manier waarop een kopie van deze gegevens kan worden verkregen of waar deze beschikbaar zijn gesteld.

Naast deze informatie verstrekt de beheerder op het moment dat de persoonsgegevens worden verkregen aan het gegevenssubject de volgende aanvullende informatie die nodig is om een eerlijke en transparante verwerking te waarborgen:

- De periode waarvoor de persoonsgegevens worden opgeslagen of indien dit niet mogelijk is, de criteria die zijn gebruikt om die periode te bepalen;
- Het bestaan van het recht om van de beheerder toegang tot en rectificatie of verwijdering van persoonsgegevens of beperking van de verwerking met betrekking tot het gegevenssubject te verzoeken of om bezwaar te maken tegen verwerking en het recht op gegevensportabiliteit;
- Wanneer de verwerking van persoonsgegevens en van gevoelige persoonsgegevens is gebaseerd op toestemming, het bestaan van het recht om de toestemming te allen tijde in te trekken, zonder dat de rechtmatigheid van de verwerking wordt beïnvloed, gebaseerd op toestemming vóór de intrekking ervan;
- Het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit;
- Of de verstrekking van persoonsgegevens een wettelijke of contractuele eis of een vereiste is om een contract aan te gaan, en of het gegevenssubject verplicht is de persoonsgegevens te verstrekken en de mogelijke gevolgen van het niet verstrekken van dergelijke gegevens;
- Het bestaan van geautomatiseerde besluitvorming, inclusief profilering en, althans in die gevallen, zinvolle informatie over de betrokken logica, alsmede de betekenis en de beoogde gevolgen van deze verwerking voor het gegevenssubject.

Indien de beheerder voornemens is de persoonsgegevens verder te verwerken voor een ander doel dan dat waarvoor de persoonsgegevens oorspronkelijk zijn verzameld, verstrekt de beheerder aan het gegevenssubject vóór deze verdere verwerking informatie over dit andere doel en alle relevante aanvullende informatie.

Wanneer de persoonsgegevens niet rechtstreeks van het gegevenssubject zijn verkregen, moet de beheerder, naast het bovenstaande, aan het gegevenssubject informatie verstrekken over de bron waarvan de persoonsgegevens afkomstig zijn en, indien van toepassing, of deze afkomstig zijn van openbaar toegankelijke bronnen. In dit geval deelt de beheerder het gegevenssubject binnen een redelijke termijn na het verkrijgen van de persoonsgegevens, doch ten minste binnen één maand, met inachtneming van de specifieke omstandigheden waaronder de persoonsgegevens worden verwerkt; van, indien de persoonsgegevens worden gebruikt voor communicatie met het gegevenssubject, uiterlijk op het moment van de eerste mededeling aan het gegevenssubject, of, als een bekendmaking aan een andere ontvanger wordt overwogen, uiterlijk wanneer de persoonsgegevens voor het eerst worden openbaar gemaakt.

De verplichting om het gegevenssubject in kennis te stellen van dit hoofdstuk 4.1.2 is niet van toepassing wanneer en voor zover het gegevenssubject reeds de beschikking heeft over de informatie of, in het geval dat de persoonsgegevens niet rechtstreeks van het gegevenssubject zijn verkregen indien

- Het verstrekken van dergelijke informatie onmogelijk blijkt of een onevenredige inspanning zou inhouden;
- Verkrijgen of openbaarmaking wordt uitdrukkelijk bepaald door de wetgeving van de Unie of de lidstaten waaraan de beheerder zich dient te houden en die passende maatregelen bevat om de rechtmatige belangen van het gegevenssubject te beschermen;
- Waar de persoonsgegevens vertrouwelijk moeten blijven onder een geheimhoudingsplicht die wordt geregeld door de wetgeving van de Unie of de lidstaten, met inbegrip van een wettelijke geheimhoudingsplicht.

## **4.2. Beperking van het doel**

Gebonden groepsladen zullen de persoonsgegevens niet verder verwerken op een manier die niet compatibel is met de doeleinden waarvoor deze zijn verzameld.

## **4.3. Gegevens minimaliseren, nauwkeurigheid, opslagbeperking**

De persoonsgegevens moeten:

- Nauwkeurig en, waar nodig, actueel zijn;
- Voldoende, relevant en niet te veel zijn ten opzichte van de doeleinden waarvoor ze worden overgedragen en verder worden verwerkt;
- Niet verwerkt worden voor een periode die langer is dan noodzakelijk voor het doeleinde waarvoor ze aanvankelijk zijn verkregen. Persoonsgegevens die

niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze aanvankelijk werden verwerkt, worden verwijderd of geanonimiseerd, tenzij er een juridische grondslag is voor verdere verwerking. Bewaringsperiodes worden gespecificeerd op relevant beleid.

#### **4.4. Integriteit en vertrouwelijkheid**

Gebonden groepsleden houden de persoonsgegevens vertrouwelijk en beschermen de persoonsgegevens tegen accidentele of illegale vernietiging of accidenteel verlies, wijziging, ongeoorloofde openbaarmaking of toegang, met name als er bij de verwerking sprake is van de overdracht van gegevens via een netwerk, en tegen alle andere illegale vormen van verwerking. Dit doen zij door passende organisatorische en technische maatregelen te nemen. Hierom hebben de gebonden groepsleden beleid en maatregelen op het gebied van beveiliging ontwikkeld en geïmplementeerd. Dit betreft onder meer toegangscontrole, maatregelen om de integriteit te waarborgen, beschikbaarheid en overdracht van persoonsgegevens en scheidingsmaatregelen.

Gebonden groepsleden zorgen er ook voor dat hun werknemers de persoonsgegevens vertrouwelijk en veilig houden, bijvoorbeeld door middel van geheimhoudingsverklaringen en/of relevante contractuele verplichtingen. Werknemers en verwerkers hebben alleen toestemming de persoonsgegevens te verwerken voor zover dit voor hen noodzakelijk is om hun taak uit te voeren en voor zover dit in overeenstemming is met deze bindende bedrijfsrichtlijnen en de toepasselijke wetgeving.

Deze maatregelen worden regelmatig herzien en zijn bedoeld om een passende beveiliging te bieden tegen de risico's die het verwerken met zich meebrengt en voor de aard van de gegevens die beschermd moeten worden. Als speciale categorieën persoonsgegevens verwerkt worden, dan worden verbeterde veiligheidsmaatregelen toegepast.

#### **4.5. Gegevensbescherming door ontwerp en gegevensprivacy door standaard**

Gebonden groepsleden moeten:

- Rekening houden met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten en de aard, reikwijdte, context en het doel van de verwerking, alsmede het risico van variërende waarschijnlijkheid en ernst van de rechten en vrijheden van natuurlijke personen die door de verwerking worden veroorzaakt; de beheerder moet zowel bij het bepalen van de middelen voor verwerking als bij de verwerking zelf, passende technische en organisatorische maatregelen, zoals het pseudonimiseren en minimaliseren van gegevens, nemen die zijn ontworpen om de principes van de gegevensbescherming te implementeren, op een effectieve manier de nodige waarborgen in de verwerking te integreren om te voldoen aan de eisen van de AVG en om de rechten van de gegevenssubjecten te beschermen;



- Passende technische en organisatorische maatregelen uitvoeren om te waarborgen dat standaard alleen persoonsgegevens worden verwerkt die nodig zijn voor elk specifiek doel van de verwerking. Deze verplichting geldt voor de hoeveelheid verzamelde persoonsgegevens, de omvang van de verwerking ervan, de periode van opslag en de toegankelijkheid ervan. In het bijzonder moeten deze maatregelen ervoor zorgen dat persoonsgegevens standaard niet toegankelijk worden gemaakt voor een onbepaald aantal natuurlijke personen zonder dat de persoon ingrijpt.

#### **4.6. Verantwoording**

Gebonden groepsleden zijn er verantwoordelijk voor en moeten kunnen aantonen dat aan de hierboven vermelde beginselen is voldaan. In het bijzonder moeten ze

- John Deere's registratie bijhouden van verwerkingsactiviteiten, die toegankelijk is via een online hulpmiddel op het intranet;
- Vóór de verwerking effectbeoordelingen van de gegevensbescherming uitvoeren, hierbij rekening houdend met de aard, reikwijdte, context en doeleinden van de verwerking, wanneer de beoogde verwerking, met name met gebruikmaking van nieuwe technologieën, waarschijnlijk zal leiden tot een hoog risico voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen;
- Indien nodig, de toezichthoudende autoriteit raadplegen voorafgaand aan de verwerking wanneer een effectbeoordeling van de gegevensbescherming aangeeft dat de verwerking tot een hoog risico zou leiden bij afwezigheid van maatregelen om het risico te beperken;
- Op verzoek samenwerken met de toezichthoudende autoriteit bij de uitvoering van zijn taken.

#### **5. Privacybeheersstructuur**

Gebonden groepsleden implementeren processen en procedures inzake gegevensbescherming, waaronder de implementatie van een wereldwijd privacy netwerk, ontworpen ter ondersteuning van naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen en toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

John Deere's vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer), die verantwoordelijk is voor John Deere's Center for Global Business Conduct (CGBC - Wereldwijd centrum voor bedrijfsrichtlijnen), is algemeen verantwoordelijk voor de privacybeheersstructuur. De vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer) is verantwoordelijk voor het overzien van naleving van toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming in landen waarin gebonden groepsleden actief zijn, het beleid van gebonden groepsleden in relatie tot de verwerking van persoonsgegevens en haar inzet voortkomend uit deze bindende bedrijfsrichtlijnen en behandelt onderzoeken die worden uitgevoerd door toezichthoudende autoriteiten. De vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer) meldt zich ten minste eenmaal

per jaar bij de Corporate Governance Council van Deere & Company's raad van bestuur en heeft de kans om - indien nodig - onafhankelijk en rechtstreeks met de raad of het bestuur te communiceren.

Bovendien worden de vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer) ondersteund door de directeur, de Global Business Conduct Strategy & Privacy-functionaris ('privacyfunctionaris') die rechtstreeks valt onder de vicepresident en hoofdtoezichthouder. De privacyfunctionaris is verantwoordelijk voor de strategie en uitvoering van John Deere's naleving van toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming, beleid met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en de inzet in navolging van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Ook overziet deze de behandeling van lokale klachten van gegevenssubjecten en het melden van ernstige privacyproblemen aan de vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer).

Bovendien wordt de privacyfunctionaris ondersteund door een wereldwijd netwerk met fulltime en parttime werknemers. Het wereldwijde privacynetwerk bestaat uit mensen die verantwoordelijk zijn voor het controleren van naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming, het beleid van gebonden groepsleden met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en John Deere's inzet in navolging van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Het wereldwijde privacynetwerk bestaat ook uit mensen uit de gebonden groepsleden die verantwoordelijk zijn voor bedrijfsfuncties die persoonsgegevens verwerken.

## **6. Opleiding**

Gebonden groepsleden onderhouden bewustzijns- en trainingsprogramma's voor werknemers die persoonsgegevens verwerken binnen het bereik van deze bindende bedrijfsrichtlijnen, om er zeker van te zijn dat werknemers zich bewust zijn van de verplichtingen die hiermee gepaard gaan en om hen in staat te stellen om deze bindende bedrijfsrichtlijnen na te leven. De opleiding omvat het informeren van die werknemers over de gevolgen van het niet naleven van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Gebonden groepsleden bieden werknemers die persoonsgegevens verwerken volgens de bindende bedrijfsrichtlijnen (waaronder werknemers die verantwoordelijk zijn voor de belangrijke bedrijfsprocessen in het verwerken van persoonsgegevens, werknemers die betrokken zijn bij de ontwikkeling van middelen die gebruikt worden in de verwerking van persoonsgegevens) permanent of regelmatig gerichte training met betrekking tot de bindende bedrijfsrichtlijnen en wetgeving inzake bescherming persoonsgegevens aan. Meer informatie over de training is te vinden in een trainingsprogramma.

## **7. Audits en controles**

Naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen is onderworpen aan evaluatie en gebonden groepsleden stemmen ermee in om regelmatig gecontroleerd te worden in verband met de implementatie en naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. De audits omvatten alle elementen van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. De primaire verantwoordelijkheid voor de uitvoering van audits ligt bij de afdeling Interne audit

van John Deere, maar indien nodig kunnen gebonden groepsleden deze taak toevertrouwen aan geschikte externe derden. De resultaten van een dergelijke audit worden gecommuniceerd naar de vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer) en de privacyfunctionaris. Belangrijke bevindingen worden gemeld bij de auditbeoordelingscommissie van de raad van bestuur van Deere & Company.

De vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer) of privacyfunctionaris kunnen vragen om aanvullende audits of evaluaties buiten de reguliere auditplanning. Daarnaast kan het Center for Global Business Conduct (CGBC - Wereldwijd centrum voor bedrijfsrichtlijnen) ook audits uitvoeren in de vorm van een zelfbeoordeling door de gebonden groepsleden. De privacyfunctionaris ontvangt de resultaten van de zelfbeoordeling en stelt de vicepresident en hoogste stafmedewerker naleving (Chief Compliance Officer) en de afdeling Interne audit van John Deere op de hoogte van belangrijke bevindingen.

Als dergelijke audits erop wijzen dat corrigerende maatregelen nodig zijn, dan worden deze gedurende het auditproces geïmplementeerd. Meer informatie over de audits is te vinden in een auditprogramma.

#### **8. Rechten gegevenssubject - Toegang, rectificatie, uitwissing, beperking, bezwaar, portabiliteit en geautomatiseerde besluitvorming**

Gebonden groepsleden gebruiken de geïmplementeerde processen en procedures waarmee elk gegevenssubject wiens persoonsgegevens vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen de kans krijgt om zijn recht uit te oefenen, tenzij dergelijke rechten beperkt zijn volgens direct toepasbare Europese wetgeving of de nationale wetgeving van de respectievelijke gegevensexporteur die de persoonsgegevens in de eerste instantie heeft overgedragen naar een gegevensimporteur buiten de EER:

- Om zonder beperkingen, met redelijke tussenpozen en zonder uitzonderlijke vertragingen of kosten een kopie te krijgen van alle persoonsgegevens die van hem/haar verwerkt worden;
- Om gebruik te maken van rectificatie, verwijdering of beperking van de eigen persoonsgegevens, omdat de gegevens onvolledig of onnauwkeurig zijn;
- Om bezwaar te maken om redenen die verband houden met zijn of haar specifieke situatie, te allen tijde aan de verwerking van persoonsgegevens betreffende hem of haar te bemiddelen, die zijn gebaseerd op de rechtmatige belangen van de voor de verwerking verantwoordelijke of een derde partij;
- Het gegevenssubject heeft het recht om niet te worden onderworpen aan een besluit dat uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde verwerking, met inbegrip van profilering, dat rechtsgevolgen heeft die betrekking hebben op hem of haar of op dezelfde wijze hem of haar aanzienlijk beïnvloedt, tenzij en in uitzonderlijke gevallen, de verwerking vereist is voor het aangaan of uitvoeren van een overeenkomst tussen het gegevenssubject en een gegevensbeheerder of is toegestaan door de wetgeving van de Unie of de lidstaten die op de verwerker betrekking heeft en die ook passende

maatregelen bevat om de rechten en vrijheden en rechtmatige belangen van het gegevenssubject te beschermen of is gebaseerd op de uitdrukkelijke toestemming van het gegevenssubject;

- Het gegevenssubject heeft het recht om de persoonsgegevens over hem of haar te ontvangen die hij of zij aan een verwerker heeft verstrekt, in een gestructureerde, algemeen gebruikte en door de machine leesbaar formaat en heeft het recht deze gegevens naar een andere beheerder te verzenden zonder belemmering door de beheerder waaraan de persoonsgegevens zijn verstrekt, waarbij de verwerking van persoonsgegevens en gevoelige persoonsgegevens is gebaseerd op de toestemming van de gegevenssubject of een contract; en de verwerking wordt uitgevoerd met geautomatiseerde middelen.

De gegevenssubjecten kunnen hun rechten op gegevens uitoefenen zoals uiteengezet in hoofdstuk 10.

## **9. Voortgaande overdrachten**

Als het gaat om de persoonsgegevens die vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen, dan zet iedere gegevensimporteur zich ervoor in om de volgende aanvullende maatregelen inclusief de vereisten die worden genoemd in hoofdstuk 12 te implementeren bij het delen van persoonsgegevens met een beheerder of een verwerker.

### **9.1 Persoonsgegevens delen met een beheerder**

Iedere gegevensimporteur zal alleen persoonsgegevens overdragen naar een andere beheerder als er een juridische grondslag is voor het verwerken in overeenstemming met hoofdstuk 4.1.1 en in overeenstemming met de verwerkingsprincipes die in hoofdstuk 4 van deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn opgenomen. Waar nodig en redelijkerwijs mogelijk zal de gegevensimporteur hiervoor contractuele verzekeringen krijgen van de beheerder. In het geval dat de nationale wetgeving voorkomt dat het gebonden groepslid voldoet aan deze bindende bedrijfsrichtlijnen, is hoofdstuk 12 van toepassing.

### **9.2. Gezamenlijke beheerders**

Elke gegevensexporteur en gegevensimporteur die gezamenlijk de doeleinden en de verwerkingsmiddelen bepalen, is gebonden aan een schriftelijke overeenkomst die naar behoren de respectieve rollen en relaties van de gezamenlijke beheerders weerspiegelt ten opzichte van de gegevenssubjecten. De essentie van de regeling moet ter beschikking van het gegevenssubject worden gesteld. In het bijzonder bepalen zij op transparante wijze hun respectieve verantwoordelijkheden met betrekking tot de naleving van de verplichtingen onder de AVG, met name de uitoefening van de rechten van het gegevenssubject en de verplichting om

transparante informatie te verstrekken volgens hoofdstuk 4.1.2 van deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

### **9.3. De verwerking van persoonsgegevens toevertrouwen aan een verwerker**

Elke gegevensimporteur die gegevens overdraagt naar een onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallende verwerker, kiest alleen een verwerker die voldoende waarborgen biedt om passende technische en organisatorische maatregelen te treffen, zodat de verwerking voldoet aan de vereisten van de AVG en deze bindende bedrijfsrichtlijnen en de bescherming van de rechten van de gegevenssubjecten verzekert. Om twijfel te voorkomen, is deze clausule toepasselijk op zowel externe verwerkers die geen gebonden groepsleden zijn, als gebonden groepsleden die handelen als verwerkers voor andere gebonden groepsleden.

De verwerker is gebonden aan een schriftelijk contract of een andere wettelijke handeling krachtens de wetgeving van de Unie of de lidstaten, die bindend is voor de verwerker en het onderwerp en de duur van de verwerking, de aard en het doel van de verwerking, het type persoonsgegevens en categorieën van gegevenssubjecten en de verplichtingen en rechten van de beheerder noemt. In het contract of een andere wet wordt met name bepaald dat de verwerker:

- De persoonsgegevens alleen verwerkt op gedocumenteerde instructies van de beheerder, inclusief met betrekking tot overdracht van persoonsgegevens naar een derde land of een internationale organisatie, tenzij dit vereist is door de wetgeving van de Unie of de lidstaten waaraan de verwerker is onderworpen; in dat geval stelt de verwerker de beheerder in kennis van deze wettelijke voorschriften, tenzij deze wetgeving dergelijke informatie op belangrijke gronden van algemeen belang verbiedt;
- Ervoor zorgt dat personen die gemachtigd zijn om de persoonsgegevens te verwerken zich hebben verbonden tot vertrouwelijkheid of zich onder een passende wettelijke geheimhoudingsplicht bevinden;
- Passende technische en organisatorische maatregelen neemt om een veiligheidsniveau te waarborgen dat passend is voor het risico;
- De hieronder vermelde voorwaarden voor het inschakelen van een andere verwerker respecteert;
- De beheerder, rekening houdend met de aard van de verwerking, helpt met passende technische en organisatorische maatregelen, voor zover dit mogelijk is, voor het vervullen van de verplichting van de beheerder om te reageren op verzoeken om de uitoefening van de rechten van het gegevenssubject;
- De beheerder helpt bij het waarborgen van de naleving van de beveiliging van de verwerking, kennisgevingsvereisten voor zowel de toezichhoudende autoriteit als de gegevenssubjecten in geval van een inbreuk op persoonsgegevens, effectbeoordeling van gegevensbescherming en voorafgaande raadplegingen van de toezichhoudende autoriteit, rekening

houdend met de aard van de verwerking en de beschikbare informatie voor de verwerker;

- Alle persoonsgegevens naar keuze van de beheerder verwijdert of retourneert naar de beheerder na het einde van het leveren van diensten met betrekking tot de verwerking en de bestaande kopieën verwijdert, tenzij de wetgeving van de Unie of de lidstaten de opslag van de persoonsgegevens vereist;
- Stelt de beheerder alle informatie ter beschikking die nodig is om aan te tonen dat deze verplichtingen worden nageleefd en bij te dragen aan audits, inclusief inspecties, die worden uitgevoerd door de beheerder of een andere door de beheerder voorgeschreven accountant. De verwerker stelt de beheerder onmiddellijk in kennis als een instructie in zijn optie een inbreuk maakt op de AVG of andere bepalingen van de gegevensbescherming van de Unie of lidstaten.

De verwerker mag geen andere verwerker inschakelen zonder voorafgaande specifieke of algemene schriftelijke toestemming van de beheerder. In geval van een algemene schriftelijke machtiging stelt de verwerker de beheerder in kennis van alle beoogde wijzigingen met betrekking tot de toevoeging of vervanging van andere verwerkers, waarbij de beheerder de mogelijkheid heeft om tegen dergelijke wijzigingen bezwaar te maken.

Wanneer een verwerker een andere verwerker inschakelt voor het uitvoeren van specifieke verwerkingsactiviteiten namens de beheerder, gelden dezelfde gegevensbeschermingsverplichtingen als vastgelegd in het contract of andere wet die tussen de beheerder en de verwerker van kracht is, waarvan de inhoud hierboven is beschreven, wordt aan deze andere verwerker door middel van een overeenkomst of een andere rechtshandeling krachtens de wetgeving van de Unie of de lidstaten, met name door voldoende waarborgen te bieden voor het uitvoeren van passende technische en organisatorische maatregelen op een zodanige manier dat de verwerking voldoet aan de vereisten van de AVG. Als deze andere verwerker niet voldoet aan de gegevensbeschermingsverplichtingen blijft de eerste verwerker volledig aansprakelijk naar de beheerder voor de verwerking van de verplichtingen van die andere verwerker.

#### **9.4 Internationale overdrachten**

Als een gegevensimporteur persoonsgegevens die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallen, overdraagt aan een beheerder of verwerker die geen lid van de gebonden groep is en zich in een derde land buiten de EER bevindt, zal hij de persoonsgegevens alleen overdragen aan een ontvanger die zich in een land, grondgebied of sector bevindt waarvoor de Europese Commissie heeft besloten dat dit specifieke derde land, gebied of bepaalde sector een adequaat beschermingsniveau garandeert; of bij gebreke van een dergelijke geschiktheidsbeslissing, is de overdracht gebaseerd op passende waarborgen zoals

- Bindende bedrijfsregels van de ontvanger;

- Standaard contractuele clausules die zijn vastgesteld door de Europese Commissie of door een toezichthoudende autoriteit en goedgekeurd door de Europese Commissie; of
- Een goedgekeurde gedragscode of certificeringsmechanisme, samen met bindende en afdwingbare verbintenissen van de ontvanger.

In uitzonderlijke gevallen (indien de overdracht niet kan worden gebaseerd op een geschiktheidsbesluit of passende waarborgen) kan de overdracht plaatsvinden op basis van een wettelijke afwijking, waaronder:

- Uitdrukkelijke toestemming van het gegevenssubject met betrekking tot de overdracht;
- De overdracht is noodzakelijk voor de uitvoering van een contract tussen het gegevenssubject en de beheerder of de uitvoering van precontractuele maatregelen die zijn genomen op verzoek van het gegevenssubject;
- De overdracht is noodzakelijk voor het sluiten of de uitvoering van een contract dat is gesloten in het belang van het gegevenssubject tussen de beheerder en een andere natuurlijke of rechtspersoon;
- De overdracht is noodzakelijk om belangrijke redenen van algemeen belang, zoals erkend in de wetgeving van de EU of EU-lidstaten (waaraan de beheerder is onderworpen);
- De overdracht is noodzakelijk voor het vestigen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke claims;
- De overdracht is noodzakelijk om de vitale belangen van het gegevenssubject te beschermen, of die van iemand anders als het gegevenssubject fysiek of juridisch niet in staat is om toestemming te geven.

In beperkte omstandigheden en alleen als geen van de bovenstaande bepalingen van toepassing is, kan de overdracht plaatsvinden, mits deze niet repetitief is, alleen betrekking heeft op een beperkt aantal gegevenssubjecten en noodzakelijk is voor het afdwingen van rechtmatige belangen die worden nagestreefd door de beheerder die niet worden overschreven door de belangen of rechten en vrijheden van het gegevenssubject en de beheerder alle omstandigheden rond de gegevensoverdracht heeft beoordeeld en passende waarborgen heeft verstrekt om de persoonsgegevens te beschermen. De toezichthoudende autoriteit wordt van deze overdracht in kennis gesteld.

Indien vereist dient de gegevensexporteur autorisatie te verkrijgen van een bevoegde toezichthouder.

## **10. Rechten gegevenssubject en klachtenmechanisme**

Gegevenssubjecten kunnen op elk moment een klacht indienen over de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door een gebonden groepslid. Voor gegevens met betrekking tot het juiste verzoek staat een webformulier onder

[www.deere.com/privacy](http://www.deere.com/privacy). Daarnaast kunnen de gegevenssubjecten het klachtenformulier gebruiken dat beschikbaar is onder [www.deere.com/privacy](http://www.deere.com/privacy) om een klacht in te dienen. De gegevenssubjecten kunnen ook rechtstreeks contact opnemen met John Deere zoals uiteengezet in hoofdstuk 17.

In geval van een rechtenverzoek van een gegevenssubject of een klacht die via het webformulier of het klachtenformulier wordt ingediend, ontvangt het gegevenssubject een automatische ontvangstbevestiging. Elk rechtenverzoek of klacht van het gegevenssubject zal zonder onnodige vertraging en in ieder geval binnen een maand na ontvangst van het verzoek worden beantwoord. In uitzonderlijke gevallen kan deze periode, indien nodig, met twee maanden worden verlengd, rekening houdend met de complexiteit en het aantal aanvragen. De klager wordt binnen een maand na ontvangst van het verzoek in kennis gesteld van een dergelijke verlenging, samen met de redenen voor de vertraging. De gebonden groepsleden werken samen met technische deskundigen, juridisch adviseurs en vertalers om de klacht op te lossen.

De gegevenssubjecten kunnen een claim indienen bij een toezichthouder of rechtbank, zoals beschreven in hoofdstuk 12. Hoewel het niet vereist is, worden gegevenssubjecten gestimuleerd om hun zorgen eerst aan te kaarten via de klachtenprocedure. Hierdoor kan John Deere efficiënt en snel op het probleem reageren.

## **11. Aansprakelijkheid**

John Deere GmbH & Co KG, John Deere Str. 70, 68163 Mannheim, Duitsland, neemt verantwoordelijkheid voor elke inbreuk op deze bedrijfsregels door een gebonden groepslid buiten de EER en zal (i) de nodige maatregelen nemen om inbreuk door een gebonden groepslid buiten de EER tegen te gaan; en (ii) gegevenssubjecten een redelijke vergoeding geven voor schade die voortkomt uit het overtreden van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door gebonden groepsleden buiten de EER op dezelfde manier en binnen hetzelfde bereik als het gegevenssubject zou krijgen volgens de Duitse wetgeving, of de wet van het EER-land van de respectievelijke geveensexporteur in de EER.

Geen enkele bepaling in deze bindende bedrijfsrichtlijnen geeft een gegevenssubject toestemming om een compensatie te genieten die verder reikt dan wat hierboven aangegeven is. Dubbel herstel van of schadevergoedingen voor of compensatie voor schade die te maken hebben met derden, voor overtredingen van deze bindende bedrijfsrichtlijnen of de overeenkomst binnen de groep worden in het bijzonder uitgesloten. Niets in deze clause vormt een uitsluiting of beperking van de aansprakelijkheid voor dood of persoonlijk letsel, veroorzaakt door John Deere GmbH & Co KG of een gebonden groepslid, voor fraude of andere aansprakelijkheid, veroorzaakt door bewuste of grove nalatigheid van John Deere GmbH & Co KG of een gebonden groepslid.



## **12. Transparantie bij naleving van bindende bedrijfsrichtlijnen wordt verhinderd door de nationale wetgeving**

Als een gebonden groepslid reden heeft om te geloven dat de toepasselijke wetgeving hem weerhoudt van het nakomen van zijn verplichtingen met betrekking tot deze bedrijfsrichtlijnen of een aanzienlijke impact heeft op de garanties die zijn opgenomen in de AVG, dan stelt het gebonden groepslid de gegevensexporteur en de privacyfunctionaris (behalve wanneer dit door een rechtshandavingsinstantie verboden is, zoals een strafrechtelijk verbod om het vertrouwelijke karakter van een rechtshandavingsonderzoek te beschermen).

Als een gebonden groepslid onderworpen is aan wettelijke voorschriften in een derde land dat waarschijnlijk aanzienlijke negatieve gevolgen kan hebben voor de door deze bindende bedrijfsrichtlijnen verstrekte garanties, moet het probleem aan de bevoegde toezichthoudende autoriteit worden gemeld. Dit omvat elk juridisch bindend verzoek om openbaarmaking van de persoonsgegevens door een wetshandavingsinstantie of een veiligheidsinstantie van de staat. In dat geval moet de bevoegde toezichthoudende autoriteit duidelijk worden geïnformeerd over het verzoek, met inbegrip van informatie over de gevraagde gegevens, de verzoekende instantie en de rechtsgrondslag voor de openbaarmaking (tenzij anderszins verboden, zoals een verbod onder strafrecht om de vertrouwelijkheid van een rechtshandavingsonderzoek te behouden).

Wanneer de schorsing en/of kennisgeving is verboden, zal het gebonden groepslid zijn best doen om het recht op opschorting van dit verbod te verkrijgen om zo veel mogelijk informatie zo snel mogelijk te kunnen communiceren en te kunnen aantonen dat het dit gedaan heeft.

Als het gebonden groepslid niet in staat is om de bevoegde toezichthoudende autoriteit hiervan in kennis te stellen, geeft hij jaarlijks algemene informatie over de verzoeken die het van de bevoegde toezichthoudende autoriteit heeft ontvangen (bijv. aantal toepassingen voor openbaarmaking, type gevraagde gegevens, aanvrager indien mogelijk, enz.).

In ieder geval zijn de overdrachten van persoonsgegevens door een gebonden groepslid naar een overheidsinstantie niet massaal, onevenredig en ongenueanceerd, op een manier die verder gaat dan wat nodig is in een democratische samenleving.

De vereisten van hoofdstuk 4 kunnen aan de kant geschoven worden voor zover de toepasselijke EU- of nationale wetgeving van de gegevensexporteur die de persoonsgegevens in de eerste instantie naar de gegevensimporteur buiten de EER heeft overgedragen dat toelaat.

## **13. Relatie tussen de bindende bedrijfsrichtlijnen en nationale wetgeving**

Als lokale wetgeving in de EER van toepassing is op verwerking van persoonsgegevens door een verbonden groepslid en dit een hoger beschermingsniveau voor persoonsgegevens vereist, dan gaat dat voor op deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Persoonsgegevens worden in ieder geval verwerkt volgens de beginselen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens die zijn vastgelegd door de AVG en de desbetreffende nationale wetgeving.

#### **14. Wederzijdse bijstand en samenwerking met toezichthouders**

Gebonden groepsleden zullen redelijkerwijs met elkaar samenwerken en elkaar helpen om om te gaan met aanvragen of klachten van gegevenssubjecten inzake deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Toezichthouders die deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben goedgekeurd of jurisdictie hebben over gebonden groepsleden onder deze bedrijfsrichtlijnen kunnen de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door gebonden groepsleden mogelijk controleren. Gebonden groepsleden doen er verder redelijkerwijs alles aan om samen te werken met bevoegde toezichthouders inzake onderzoeken, audits of aanvragen met betrekking tot naleving van deze bedrijfsrichtlijnen. Ze houden zich aan juridisch bindend advies van de bevoegde toezichthouders met betrekking tot de interpretatie en toepassing van deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

#### **15. Rechten van derdebegunstigden**

Gegevenssubjecten wiens persoonsgegevens vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben het recht om hoofdstukken 4, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15 en 17 van deze bindende bedrijfsrichtlijnen te handhaven vanwege rechten van derdebegunstigden, behoudens andere bepalingen in deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Gegevenssubjecten wiens persoonsgegevens vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen kunnen trachten naleving van de bovenstaande regels die zijn gepubliceerd conform hoofdstuk 16 en de AVG, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, rechtsmiddelen, aansprakelijkheid en sancties, en kunnen vragen om schadevergoeding door een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthouders en bij bevoegde rechtbanken in de EER, maar niet voor andere toezichthouders, tribunalen of rechtbanken buiten jurisdictie van de EER. Als er sprake is van inbreuk op deze bindende bedrijfsrichtlijnen door gebonden groepsleden buiten de EER, dan kunnen zij ook een klacht indienen bij de bevoegde toezichthouders en bevoegde rechtbanken in de EER, hetzij binnen de jurisdictie van de Gegevensexporteur zoals gedefinieerd in deze bindende bedrijfsrichtlijnen, hetzij binnen de jurisdictie van John Deere GmbH & Co KG, alsof de overtreding door het gebonden groepslid buiten de EER is begaan door John Deere GmbH & Co KG. Als een gegevenssubject een dergelijke claim naar voren brengt, dan ligt de bewijslast voor het aantonen dat het gebonden groepslid buiten de EER niet verantwoordelijk is voor de overtreding van deze bindende bedrijfsrichtlijnen waarop het gegevenssubject de claim baseert, bij John Deere GmbH & Co KG. Als deze laatste kan bewijzen dat het gebonden groepslid buiten de EER niet verantwoordelijk is voor de handeling, dan kan het zichzelf vrijwaren van alle verantwoordelijkheid.

Om twijfel te voorkomen: deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben geen invloed op de rechten die gegevenssubjecten volgens toepasselijke lokale wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens in de EER hebben en kunnen de mogelijkheid van Gegevenssubjecten om hun rechten uit te oefenen in overeenstemming met toepasselijke lokale wetgeving in de EER niet beschadigen of beperken.

## **16. Updates van de inhoud van deze bindende bedrijfsrichtlijnen en een lijst van gebonden leden**

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen kunnen worden bijgewerkt en aangepast. John Deere GmbH & Co KG informeert de bevoegde toezichthouders eenmaal per jaar over aanzienlijke veranderingen in deze bindende bedrijfsrichtlijnen of de lijst met gebonden groepsleden en informeert eveneens de gegevenssubjecten op passende wijze over deze wijzigingen. John Deere GmbH & Co KG meldt alle wijzigingen in de bindende bedrijfsrichtlijnen aan de gebonden groepsleden.

Indien een wijziging het niveau van de door deze bindende bedrijfsrichtlijnen geboden bescherming mogelijk aantast of een significante invloed heeft op deze bindende bedrijfsrichtlijnen (d.w.z. wijzigingen van het bindende karakter), moet deze onmiddellijk worden meegedeeld aan de gebonden groepsleden en aan de desbetreffende bevoegde toezichthoudende autoriteiten.

De functionaris privacygegevens van John Deere GmbH & Co KG houdt een volledig bijgewerkte lijst bij van de gebonden groepsleden, die als bijlage bij deze bindende bedrijfsrichtlijnen is gevoegd en houdt aanpassingen in de bindende bedrijfsrichtlijnen bij en registreert ze. Er zullen geen overdrachten van persoonsgegevens onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen plaatsvinden, tot het nieuwe lid effectief gehouden is aan deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

## **17. Publicatie**

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen worden gepubliceerd en op de website van elk gebonden groepslid in de EER zal ook link komen te staan. Deze wordt via het intranet ook beschikbaar gesteld aan werknemers. Gegevenssubjecten kunnen een kopie van deze bindende bedrijfsrichtlijnen aanvragen door contact op te nemen met John Deere zoals staat uitgelegd in hoofdstuk 18.

## **18. Contactgegevens**

### **EER-contact:**

*Functionaris bescherming persoonsgegevens  
R2DataPrivacyManager2@JohnDeere.com  
John Deere GmbH & Co KG  
John Deere Str. 70, 68163 Mannheim  
Duitsland*

**Niet-EER-contact:**

*Manager Privacy*

*PrivacyManager@JohnDeere.com*

*Wereldwijd centrum voor bedrijfsrichtlijnen*

*Deere & Company*

*One John Deere Place*

*Moline, Illinois 61265-8089 USA*

Ingangsdatum: 7 mei 2018

## Bijlage

Lijst met gebonden groepsleden – status 15 juli 2020

Land	Naam bedrijf	Adres bedrijf
Australia	John Deere Limited	166- 170 Magnesium Drive, Crestmead, Queensland, 4132, Australia
Australia	John Deere Financial Limited	166 - 170 Magnesium Drive, Crestmead, Queensland, 4132, (P.O. Box 2022 Crestmead, Queensland) Australia
Australia	Waratah Forestry Equipment Pty. Ltd.	5 Collins Road, Melton, Victoria, 3337, Australia
Brazil	Auteq Telemática LTDA.	Rua Hungria 574, conjuntos 161, 162, 171, 172, e 132, Jardim Europa, Sao Paulo, Brazil, 01455-000
Brazil	Banco John Deere S.A.	Rodovia Eng. Ermenio Oliveira Penteado, s/n, km 57,5 Indaiatuba Sao Paulo 13337-300, Brazil
Brazil	John Deere Brazil Ltda.	Engenheiro Jorge Antonio Dahne Logemann, 600, Industrial District, Rio Grande do Sul, Horizontina, 98920-000, Brazil
Brazil	John Deere Equipamentos do Brasil Ltda.	Rod. Eng. Ermênio de Oliveira Pente Between km 61 + 160 mt, to 80 mt. Indaiatuba, Sao Paulo, 13.337-300 Brazil
Brazil	Pla Maquinas Pulverizadoras e Fertilizadoras S.A. (Brazil)	Av. Getúlio Vargas 10465, Canoas Rio Grande do Sul, Brazil 92426-000
Chile	John Deere Financial Chile SpA	Avenida Presidente Riesco No. 5561 Bldg. Arrau, 4 <sup>th</sup> FI, No. 401 Santiago, Chile
China	John Deere Finance Lease Co., Ltd.	1st Floor, No. 89, 13th Avenue, TEDA, Tianjin, China 300457
China	John Deere (China) Investment Co., Ltd.	5th Floor, Tower A, GATEWAY No. 18, Xiaguangli, North Road, East Third Ring, Chaoyang District, Beijing, 100027 China
China	John Deere (Harbin) Agricultural Machinery Co., Ltd.	Room 1512, No. 368 Changjiang Road, Nangang Jizhong District, Harbin Economic & Technological Development Zone, Harbin, China
China	John Deere (Jiamusi) Agricultural Machinery Co., Ltd.	No. 1 Lianmeng Road, Jiamusi, Heilongjiang Province, 154002, China
China	John Deere (Ningbo) Agricultural Machinery Co., Ltd.	No. 20-30, No. 2 Building, 1792 Cihainanlu Road, Camel Street, Zhenhai District, Ningbo, 314002, Zhejiang, China
China	John Deere (Tianjin) Company, Limited	No. 89, 13th Avenue, TEDA, 300457, Tianjin, China
China	John Deere (Tianjin) International Trading Co., Ltd.	Room 112, No. 166 Haibin 11th Road, Tianjin Free Trade Zone, Tianjin, 300456 China
Finland	John Deere Forestry Oy	Lokomonkatu 21, 33900 Tampere, Finland
Finland	Waratah OM Oy	Rahtikatu 14, Joensuu, 80100, Finland

France	John Deere S.A.S.	La Foulonnerie, B.P. 11013, 45401 Fleury-les-Aubrais, France
France	John Deere Solution Reseau S.A.S.	23, rue du Paradis, 45140 Ormes, France
France	Ribouleau Monosem S.A.S.	12, rue Edmond Ribouleau, Largeasse, France 79240
Germany	John Deere GmbH & Co. KG	John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Germany
Germany	John Deere Walldorf GmbH & Co. KG	Altrottstraße 31, Walldorf, 69190, Germany
Germany	Maschinenfabrik Kemper GmbH & Co. KG	Breul, 48703 Stadtlohn, Germany
Germany	Maschinenfabrik Kemper Verwaltungs- und Beteiligungs-GmbH	John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Germany
Germany	SABO-Maschinenfabrik GmbH	Auf dem Hoechsten 22, D-51647 Gummersbach, Germany
India	John Deere Financial India Private Limited	Tower XIV, Cybercity, Magarpatta City, Hadapsar, Pune, 411 013, India
India	John Deere India Private Limited	Tower XIV, Cybercity, Magarpatta City, Hadapsar, Pune, 411 013, India
Ireland	John Deere Forestry Limited	Ballyknocken, Glenealy, Co. Wicklow, Ireland
Ireland	Vapormatic Company (Ireland) Limited	Kestral Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom Ireland
Italy	John Deere Acceptances S. r. l.	Via Guiseppe di Vittorio 1, Vignate (Milano) 20060, Italy
Italy	John Deere Italiana S. r. l.	Via Giuseppe die Vittorio 1, 20060 Vignate (Milano), Italy
Italy	Mazzotti S.R.L.	Via Dismano, 138, 48124 Ravenna RA, Italy
Luxembourg	John Deere Cash Management S.A.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg
Luxembourg	John Deere Luxembourg Investment S. à. r. l.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg
Luxembourg	John Deere Mexico S. à. r. l.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg
Luxembourg	John Deere Technologies SCS	7, rue Robert Stumper, L-2557, Luxembourg, Grand-Duchy of Luxembourg
Luxembourg	John Deere Bank S.A.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg
Luxembourg	John Deere Walldorf GmbH	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg

Mexico	John Deere Financial Mexico, S.A. de C.V. SOFOM, ENR	Boulevard Diaz Ordaz #500 Interior A, Colonia la Leona, San Pedro Garza Garcia, N.L., C.P. 66210, Mexico
Mexico	John Deere Sales Hispanoamérica, S. de R.L. de C.V.	Boulevard Diaz Ordaz #500, La Leona San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon, Mexico, C.P. 66210
Mexico	John Deere Shared Services Mexico S. de RL de CV	Boulevard Diaz Ordaz #500, La Leona San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon, Mexico, C.P. 66210
Mexico	Motores John Deere S.A. de C.V.	Carretera a Mieleras Km. 6.5 s/n, C.P. 27400, Torreon, Coahuila, Mexico
Mexico	Vapormatic de Mexico S.A. de C.V.	Acceso V #110-A Nave 5, Desarrollo Montana 2000 Section III 76150, Querteraro, Qro., Mexico
Netherlands	John Deere Enschede B.V.	Postbus 130, 7500 AC, Enschede, The Netherlands
Netherlands	John Deere Fabriek Horst B.V.	Energiestraat 16, 5961 Pt Horst, The Netherlands
Netherlands	John Deere Nederland B.V.	Energiestraat 16, 5961 Pt Horst, The Netherlands
Netherlands	John Deere Real Estate B.V.	Energiestraat 16, 5961 Pt Horst, The Netherlands
Norway	John Deere Forestry AS	Industriveien 13, Kongsvinger, N-2212, Norway
Poland	John Deere Polska Sp. Z.o.o.	ul. Poznańska 1B, kod 62-080 Tarnowo Podgórne, Poland
Russia	Limited Liability Company John Deere Financial	Belye Stolby micrdistrict vladenie "Warehouses 104" Domodedovo district, Domodedovo, Moscow, Russia
Russia	John Deere Russia Limited Liability Company	Vladenie 'Skladi 104', Building 2, Belye Stolby Microdistrict, Domodedovo town, 142050 Russian Federation
Singapore	John Deere Asia (Singapore) Private Limited	438 Alexandra Road #06-02/03, Alexandra Point, Singapore
South Africa	John Deere (Proprietary) Limited	Hughes Extension 47, 38 Oscar Street, Boksburg, Gauteng, 1459 South Africa
Spain	John Deere Iberica S.A.	Carretera de Toledo Km 12,200 Getafe, 28905 Madrid, Spain
Spain	King Agro Europa S.L.	C/Doce 10Polígono Industrial Canya dels Cond Picassent (Valencia), Spain, 46220
Sweden	John Deere Forestry AB	Fyrgatan 8, Box 502, S-195 25 Maersta / Arlandastad, Sweden
Sweden	Svenska John Deere A.B.	Fyrgatan 8-14, Box 503, S-195 25 Maersta / Arlandastad, Sweden
Thailand	John Deere Leasing (Thailand) Limited	No. 90 CW Tower, 32 <sup>nd</sup> Floor, Room A320 Ratchadapisek Road, Huai Kwang Sub-district, Bangkok, Thailand
Thailand	John Deere (Thailand) Limited	No. 90, Cyber World Tower A, 32 <sup>nd</sup> Floor, Unit No. A3202, Ratchadapisek Road, Huai Kwang Sub-District, Huai Kwang District Bangkok Metropolis, Bangkok, 10310, Thailand
Turkey	John Deere Makinalari Limited Şirketi	Aydinevler San. Cad. No: 3 Kat: 4 34854, Kucukyali Maltepe, Istanbul, Turkey 34840, Turkey

Ukraine	John Deere Ukraina TOV	1-A Lenina Street, village Petropavlivska Borshchagivka, Kyievo - Svyatoshynskyy district, Kiev, Ukraine 08130, Ukraine
United Kingdom	John Deere Forestry Ltd.	Carlisle Airport Trading Estate, Carlisle, Cumbria, Carlisle, England CA6 4NW, United Kingdom
United Kingdom	John Deere Limited	Harby Road, Langar, Nottingham, NG13 9HT, England / United Kingdom
United Kingdom	Vapormatic UK Limited	Kestral Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom
United States	ATI Products, Inc.	5100-H W.T. Harris Blvd., Charlotte, NC 28269 United States
United States	Blue River Technology, Inc.	C/O Deere & Company, World Headquarters, Moline, IL 61265 United States
United States	Deere Credit, Inc.	6400 N.W. 86th Street, P.O. Box 6600, Johnston, IA 50131-6600 United States
United States	Deere Credit Services, Inc.	6400 N.W. 86th Street, P.O. Box 6600, Johnston, IA 50131-6600 United States
United States	John Deere Agricultural Holdings, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265 United States
United States	John Deere Electronic Solutions, Inc.	1750 NDSU Research Park Drive, Fargo, ND 58102 United States
United States	John Deere Construction & Forestry Company	C/O Deere & Company, World Headquarters, Moline, IL 61265 United States
United States	John Deere Forestry Group LLC	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265 United States
United States	Deere Payroll Services, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, Rock Island County, IL 61265 United States
United States	John Deere Shared Services, Inc	C/O Deere & Company, World Headquarters, Moline, IL 61265 United States
United States	John Deere Thibodaux, Inc.	244 Highway 3266, Thibodaux, LA 70301-1602 United States
United States	John Deere Warranty, Inc.	400 Cornerstone Drive, Suite 240, Williston, VT 05495 United States
United States	NavCom Technology, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265 United States
United States	Timberjack Corporation	3650 Brookside Parkway, Suite 400, Alpharetta, GA 30022-4426 United States
United States	Waratah Forestry Attachments, LLC	375 International Park, Ste 200, Newnan, GA 30265 United States